



Aan alle medewerkers van de Alliantie VO en de Scholengroep Rijk van Nijmegen

Onderwerp

Fusie en gevolgen arbeidsovereenkomst

Datum

Nijmegen, 5 februari 2021

Behandeld door

Ons kenmerk

B008-21

Uw kenmerk

Beste collega's,

Zoals jullie weten wordt er op dit moment volop gewerkt aan onze voorgenomen bestuurlijke fusie. Er moet op meerdere terreinen veel werk worden verzet om alles klaar te hebben op 1 augustus 2021, de officiële fusiedatum. De huidige coronacrisis, met alle beperkende maatregelen, maakt het er niet eenvoudiger op.

In de afgelopen periode zijn jullie op verschillende momenten over de fusie geïnformeerd. Dit blijven we de komende maanden doen. In deze brief leggen we uit wat de fusie op hoofdlijnen betekent voor de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden.

Wat betekent het voor mijn arbeidsovereenkomst?

De fusie heeft consequenties voor jullie rechtspositie. Op grond van wettelijke bepalingen krijgen alle medewerkers met een contract dat doorloopt tot na 1 augustus 2021 op de fusiedatum een bestuursaanstelling bij de nieuwe stichting. Iedereen krijgt daarom ook een nieuwe arbeidsovereenkomst. Medewerkers met een tijdelijke aanstelling, die vragen hebben over het vervolg van hun arbeidsovereenkomst, kunnen terecht bij de afdeling P&O van de school.

Wat gebeurt er met de arbeidsvoorwaarden?

Beide schoolbesturen hanteren (uiteraard) de cao voortgezet onderwijs. Dat blijft ook in de nieuwe organisatie zo. Daarom veranderen de primaire arbeidsvoorwaarden niet; loon, pensioen, vakantie en dergelijke blijven gelijk. De Alliantie VO en de SGRvN kennen ook een beperkt aantal 'besturseigen' aanvullende regelingen. Bijvoorbeeld rond het scholingsbudget. Hier zien we op onderdelen verschillen. Deze regelingen moeten de komende tijd op elkaar worden afgestemd.

Hoe zit het met de werkgelegenheid en loopbaanmogelijkheden?

De fusie heeft geen negatief effect op de toekomstige werkgelegenheid. Wij moeten de ontwikkelingen rond bijvoorbeeld de leerlingaantallen natuurlijk afwachten, maar op dit moment verwachten wij dat er de komende jaren vooral een vervangingsvraag, en dus vacatureruimte ontstaat. Voor veel medewerkers zullen de loopbaanmogelijkheden groter worden. We kennen op termijn immers een breed en gezond scholenpalet, met een grote inhoudelijke diversiteit. Bovendien is er een uitgebreid en professioneel gezamenlijk opleidingsaanbod.

Hoe is de medezeggenschap geregeld?

Vanaf maart 2020 is de voortgang van de fusie voor alle GMR-vergaderingen geagendeerd. De beide GMR's zijn betrokken bij de verschillende stappen van het fusieproces. Zij hebben hierin een advies- of

instemmingsrecht. Bij de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden zijn ook de vakcentrales betrokken. Met hen wordt afgesproken hoe verschillen in regelingen op elkaar worden afgestemd, over de overgang naar de nieuwe situatie en de zogenoemde 'rechtspositionele gevolgen' van de fusie. Vertegenwoordigers van de GMR's wonen deze gesprekken met de vakcentrales bij.

Meer informatie

We begrijpen dat de bestuurlijke fusie vast nog vragen oproept. Op dit moment kunnen we het nog niet veel concreter maken. De gesprekken lopen immers en zijn nog niet afgerond. De komende maanden zullen we jullie echter steeds, via de Fusie Update, op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen. Mochten er tussentijds vragen zijn, dan kunnen jullie terecht bij de schoolleiding of per mail bij het fusie-communicatieteam (info@fusievonijmegen.nl). Voor specifieke vragen rondom de rechtspositionele gevolgen van de fusie kunnen jullie terecht bij de P&O-afdeling van de school en/of het bestuursbureau. De medewerkers die lid zijn van één van de vakcentrales kunnen daarnaast ook bij de vakcentrales terecht voor specifieke vragen. De vakcentrales informeren de leden in ieder geval ook zelf direct over de uitkomsten van de gesprekken met ons als besturen.

Wij vertrouwen erop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.
Mede namens onze gesprekspartners van de vakcentrales,
met vriendelijke groet,

Han Elbers, bestuurder Alliantie VO
Hans Schapenk, bestuurder Scholengroep Rijk van Nijmegen

Contactadressen vakcentrales:

Phillipe Abbing (AOB)

E: PAbbing@aob.nl

Marjan van Dasselaar (CNV Connectief)

E: m.vandasselaar@cnv.nl

Geke Versprille (FvOv)

E: geke.versprille@fvov.nl