



## **Addendum Sociaal Statuut**

### **Voorheen Stichting Alliantie Voortgezet Onderwijs voor Nijmegen en het Land van Maas en Waal, per 1 augustus 2021**

#### **Stichting @voCampus**

##### **Inleiding**

In verband met de fusie tussen de Stichting Alliantie Voortgezet Onderwijs voor Nijmegen en het Land van Maas en Waal en de Stichting Scholengroep Rijk van Nijmegen per 1 augustus 2021 is dit addendum opgesteld dat behoort bij het door de Stichting Alliantie op 1 maart 2014 met de vakcentrales gesloten Sociaal Statuut. Met ingang van 1 augustus 2021 geldt dit Sociaal Statuut voor de gehele nieuwe organisatie met de naam Stichting @voCampus.

Middels dit addendum wordt een aantal aanvullingen en wijzigingen op het Sociaal Statuut vastgelegd.

##### **Begripsbepalingen**

Waar in het Sociaal Statuut staat 'Stichting (Alliantie) Voortgezet Onderwijs voor Nijmegen en het Land van Maas en Waal' of 'Alliantie VO' moet worden gelezen 'Stichting @voCampus'.

De organisatorische eenheden worden met instemming van de PGMR uitgebreid met Canisius College (met locaties Het Rijks vmbo campus, Pontem College en Canisius College), Kandinsky College (met locaties Kandinsky College Nijmegen, Kandinsky Molenhoek en Jorismavo) en NSG Groenewoud.

##### **Werkgelegenheidsproblematiek en sociaal plan**

In aanvulling op de bestaande tekst van het Sociaal Statuut is overeengekomen dat indien er op 1 augustus vanuit de organisatorische eenheid meer dan 2 fte op bestuursniveau aan werkgelegenheidsproblematiek te verwachten is, een sociaal plan van kracht wordt op basis van de vrijwillige fase, waarbij in de periode augustus en september sprake is van gedwongen mobiliteit op basis van artikel 17.4 lid 2 cao VO.

De ingangsdatum van het sociaal plan is dan 1 augustus en start met een vrijwillige fase voor alle medewerkers op bestuursniveau. Doel daarvan is de overformatie op de organisatorische eenheid op te lossen. Mocht dit niet lukken dan start de verplichte fase (tweede fase in het sociaal statuut) op 1 augustus van het daarop volgende jaar. Op dat moment wordt bepaald wie binnen de organisatorische eenheid boventallig wordt verklaard.

Bij 2 of minder fte aan werkgelegenheidsproblematiek blijven de medewerkers in dienst en komt er geen sociaal plan.

Schematisch ziet dat er als volgt uit:



| Maart 00                                 |                                                   | Aug 01                                              | Aug/sept                | Aug 02                                                   | Aug 03            |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|
| Start blijf mobiliteit (in ontwikkeling) | Mob beleid                                        | Start vrijwillige fase SP                           | artikel 17 lid 4 CAO VO | Start gedwongen fase SP                                  | Ontslag en nazorg |
| Groot Nijmegen                           | Organisatorische unit                             | Groot Nijmegen                                      |                         | Organisatorische unit                                    |                   |
|                                          | Oplossingen op basis van regeling overplaatsingen | Iedereen kan meedoen op basis van doelstellingen SP | Gedwongen mobiliteit    | Boventallige medewerkers                                 |                   |
|                                          |                                                   |                                                     |                         | Peildatum boventalligheid, bepalen organisatorische unit |                   |

### Bezwaar en beroep

De interne Geschillencommissie toepassing personeelsbeleid blijft in stand en behandelt bezwaren van individuele belanghebbenden tegen besluiten op grond van het sociaal plan.

De interne Geschillencommissie gaat niet over ontslagbesluiten. Ontslag zal plaatsvinden op de voorgeschreven wijze, bij voorkeur middels het sluiten van een vaststellingsovereenkomst tussen werkgever en werknemer. Verweer tegen ontslag kan worden gevoerd op de reguliere wijze.

Aldus overeengekomen op 25 mei 2021

Namens AOb Philippe Abbing  
Namens CNV Connectief Marjan van Dasselaar  
Namens FvOv Geke Versprille

Namens Alliantie VO Han Elbers  
Namens Scholengroep Rijk van Nijmegen Hans Schapenk